

CSE août 2025

BASE AVION

LES ELUS CSE DE LA BASE AVION					
les titulaires			les suppléants		
NOM	PRENOM	présence	NOM	PRENOM	présence
WALLE	CINDY	Non	BONINGUE	EDDY	non
VAQUETTE	OLIVIER	Oui	SINNIGER	MYLENE	non
COUSIN	GEORGES	Oui	DELPierre	BENOIT	non
CODRON	ALFRED	non	WAWRZYNIAK	GABRIELLE	non
FAUX	SEBASTIEN	oui	DHEDIN	KEVIN	oui
DEVOCELLE	FREDERIC	oui	MANS	TONY	non
VAQUETTE	DANIEL	non	KACZMAREK	VINCENT	non
LELEU	REGIS	non	DEPRE	SEBASTIEN	non
HERENGUEL	DENIS	non	DE PIERE	MICKAEL	non
LELONG	PRISCILLIA	non	SAVREUX	JEAN-FRANCOIS	non
BARROO	BASTIEN	oui	TAILLIEZ	JOEL	non
DEVIGNES	CEDRIC	non	FOUCHARD	FLORIAN	non
DUPRE	DAVID	non	MAGNIEZ	CHRISTOPHE	oui

LES REPRESENTANTS SYNDICAUX			
NOM	PRENOM	syndicat	présence
LASSALLE	JEREMY	CFTC	oui
DROLEZ	FREDERIC	CFE-CGC	non
JOSSIEN	FABRICE	CGT	oui

LA DIRECTION		
NOM	PRENOM	présence
ZOUGGAGH	SARAH	oui
JACQUINOT	JEAN-FRANCOIS	oui
THOREZ	AURELIE	oui

MEMBRES DU BUREAU			
NOM	PRENOM	syndicat	présence
VAQUETTE	OLIVIER	SECRETAIRE	oui
FAUX	SEBASTIEN	SECRETAIRE ADJOINT	oui
CODRON	ALFRED	TRESORIER	oui
TAILLIEZ	JOEL	TRESORIER ADJOINT	non

Auréli Thorez indique sa présence récente depuis le 11 août 2025 avec le bénéfice d'une passation faite par Sarah Zougagh.

Elle indique avoir grandi dans la vente à distance, notamment dans le textile. Elle est ravie de participer à cette première réunion.

Sarah Zougagh indique à Auréli Thorez que la bdse n'est pas très utilisée par les élus qui préfèrent de très loin les pièces jointes sur courriel.

1. Approbation des PV de réunion :

- 31 07 2025

Le PV est ok à l'unanimité.

Sarah Zougagh indique que généralement, les votes sont réalisés rapidement verbalement mis à part quelques cas spécifiques.

Exceptionnellement, Sarah Zougagh demande un vote à main levée et les élus acceptent.

Le PV est adopté à l'unanimité.

2. Information des membres du CSEE sur les données sociales à fin juillet 2025 :

a. Situation de l'emploi :

- ▶ Effectifs temps plein, temps partiels, intérimaires, CDI/CDD (dont contrat en alternance)
- ▶ Nombre de départ(s) de CDI / CDD
- ▶ Nombre d'embauche(s) en CDI / CDD

b. Taux d'absentéisme / taux de fréquence et taux de gravité

Moyens à fin Juillet	2024	2025	Evolution		Taux de précarité ↓ 28%
CDI	338	338	+0	+0%	
CDD	7	9	+2	+32%	
Intérimaires	135	117	-18	-14%	
TOTAL	480	464	-16	-3%	

On est en recherche pour renforcer service pdv.

Entrées sorties cumulées	Fin Juillet CDI	Fin Juillet CDD	Fin Juillet Intérimaires*
Entrées	8	2	75
Sorties	12	0	56

Taux de turnover CDI&CDD à fin Juillet	1,83%
--	-------

Taux d'absentéisme	Année 2024	Fin Juillet 2024	Fin Juillet 2025	Var.
Courte durée	1,29%	1,29%	1,27%	-2%
Moyenne durée	1,38%	1,44%	2,22%	+54%
Longue durée	3,41%	3,24%	3,52%	+8%
Absentéisme total	6,07%	5,97%	7,00%	+17%

	Année 2024	Fin Juillet 2024	Fin Juillet 2025	Var.
Accidentologie				
Taux de fréquence	41,1	37,1	34,9	-6%
Taux de gravité	0,87	1,13	0,95	-16%

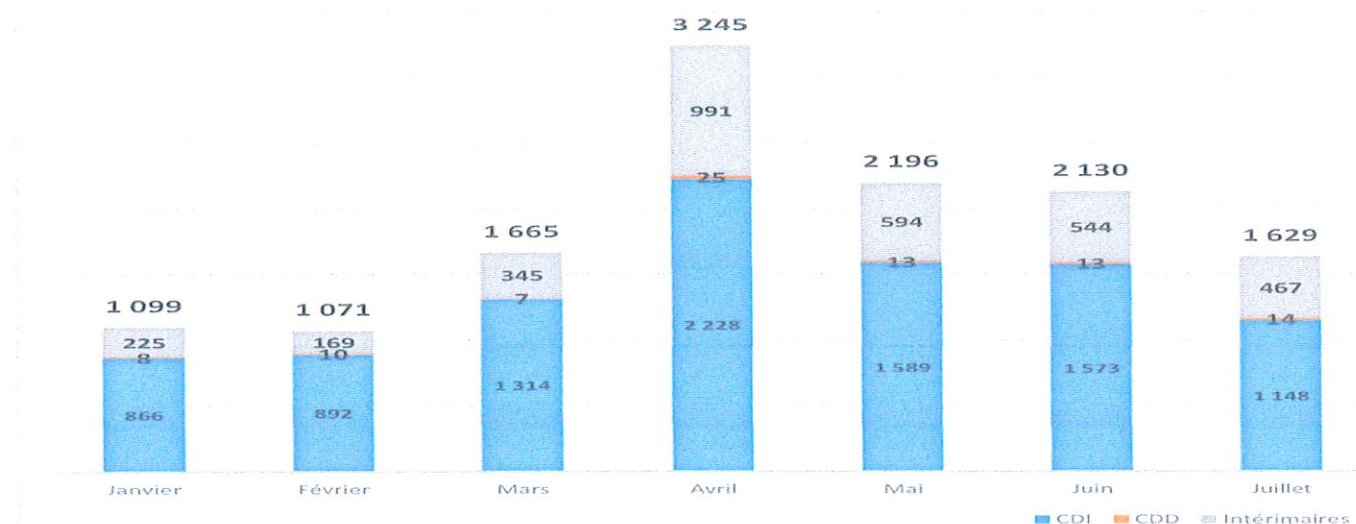


2 AT avec arrêt sur le mois
3 AT sans arrêt sur le mois

15 AT avec arrêt depuis le début de l'année
4 AT TRAJET EN 2025 dont 2 avec arrêt

CDI/CDD	Nombre AT avec arrêt	Taux de fréquence	Taux de gravité
Mois	0	0	1,16
Cumulé 2025	10	34,67	1,27
Cumulé 2024	12	24,17	0,86

ETT	Nombre AT avec arrêt	Taux de fréquence	Taux de gravité
Mois	2	109,77	0,22
Cumulé 2025	4	37,43	0,15
Cumulé 2024	17	85,38	0,95



Nombres de salariés ayant suivi une formation	0	AUCUNE FORMATION EN JUILLET
Nombre d'heures	0	



Compteur RCE

CHOIX HS	RCE	CONTINGENT
Nombre de salariés ayant demandés une gestion des HS en paiement 108	Compteur RCE le plus bas (heure) - 18,45	Contingent le plus élevé (heure) 142
Nombre de salariés ayant demandés une gestion des HS en récup 100% 124	Compteur RCE le plus élevé (heure) 430,50	Nombre de salariés ayant dépassé le contingent annuel (fixé à 180h) (Vide)
Nombre de salariés ayant demandés une gestion des HS en moit-moit 105		Nombre de salariés ayant du contingent annuel >130h 2

Pour résumer, on a 2 at avec arrêt en juillet 2025. Nous dénombrons 15 arrêts depuis le début de l'année.

Nous accumulons 4 accidents de trajet.

L'indicateur en août va remonter.

Le Taux de fréquence pour le mois d'août est de zéro car les accident sont dans la population intérim.

En août, on sera moins bon qu'en 2024.

Nous dénombrons 1629 heures supplémentaires.

Pour les formations en juillet, on en a fait très peu.

Pour le RCE on a un gros point d'attention qui reste le même. Il reste assez élevé. On ne réussit pas à trouver le moyen de canaliser des actions pour le compteur le plus élevé.

Auparavant, on avait déjà le second palier de dépasser.

3. Information relative aux données de l'intéressement collectif à fin Juillet 2025

Résultats de l'intéressement

Résultats de l'intéressement Juillet 2025:

7,75 %

1

LE RÉSULTAT ÉCONOMIQUE

- Critère coût colis total influençable ITM LAI **1,75 %**
- Critère coût colis influençable entreposage établissement **1,00 %**
- Critère Performance Terrain **1,00 %**

2

LA QUALITÉ ET LE SERVICE AUX POINTS DE VENTE

- Critère hygiène et propreté **1,00 %**
- Critère taux de non service logistique **1,00%**
- Critère sécurité **%**

3

LES INDICATEURS SOCIAUX

- Critère de taux de fréquence d'accidents du travail **1,00 %**
- Critère absentéisme de courte durée **1,00 %**

Pour les critères sociaux, on conserve les deux points mais attention prudence.

Les accidents et les absences en courtes durées sont des points sensibles à maîtriser.

Seulement, on a un nouvel accord. On serait peut-être un peu moins impacté.

Il reste presque une demie année.

En aout, on a eu beaucoup d'accidents.

Ce qui peut nous sauver un peu, les accidents de la population intérimaire ne concernent pas l'intéressement.

4. Information des membres du CSEE sur les données économiques et de performance à fin juillet 2025 :

a. Volumes budgétés et réalisés

b. Eléments de performance (Productivité préparation et exploitation variable, performance terrain et coefficient de remplissage)

C'est pas mal en réalisé.

Le coût colis entreposage est mieux que juin.

On a tout rattrapé

Au cumul, on est un tout petit peu en dessous.

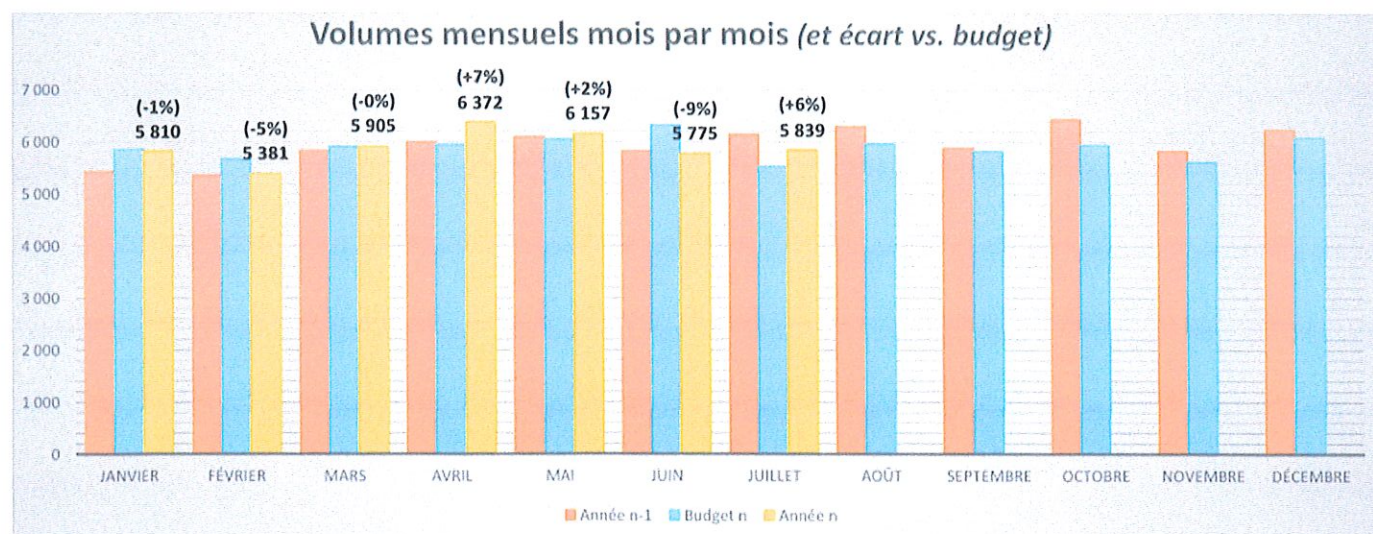
On est bien embarqué.

On n'a pas les colis pour moment.

Mais on va reprendre du point de vente.

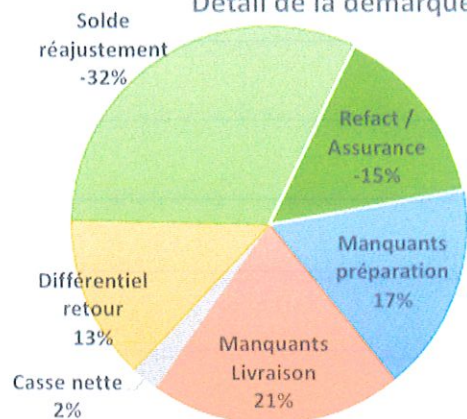
On va vite rattraper.

Notre coût colis reste très performant.



	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
Démarque à fin Juillet	170,5	146,3	72,7	-50%	-57%

Détail de la démarque



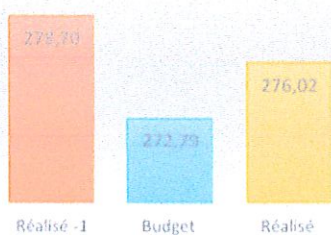
Démarque par mois



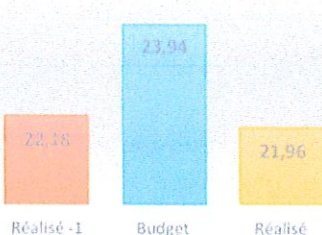
	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
Performance globale	83,5	78,4	81,4	+4%	-2%
Performance variable	110,0	105,7	105,5	-0%	-4%
coefficient de remplissage	30,9	34,2	31,7	-8%	+2%

Synthèse

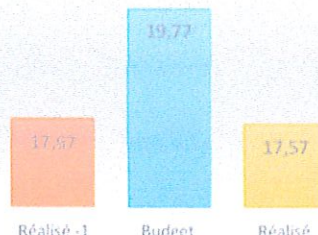
Préparation



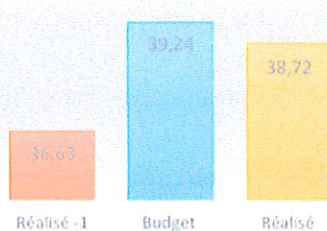
Cariste stockage



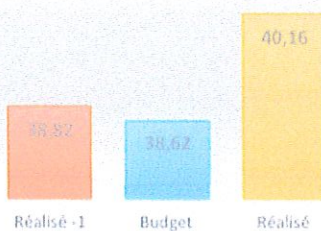
Cariste destockage



Réception



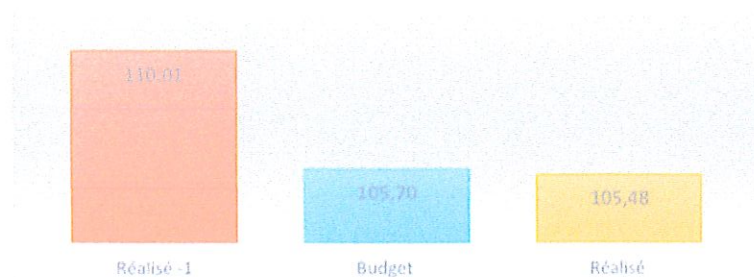
Expédition



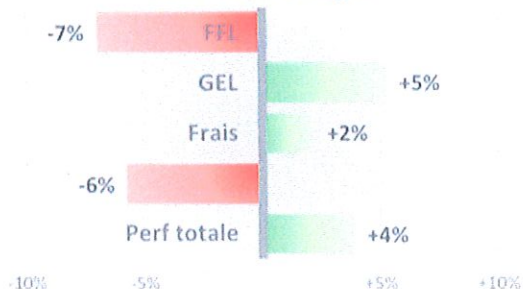
Productivités par métier

	Réalisé -1	Budget	Réalisé	vs. budget	vs. R-1
	244,9	264,9	249,7	-6%	+2%
Frais	182,8	178,1	181,9	+2%	-1%
GEL	103,9	96,4	101,4	+5%	-2%
FFL	128,2	131,1	122,0	-7%	-5%

Performance variable

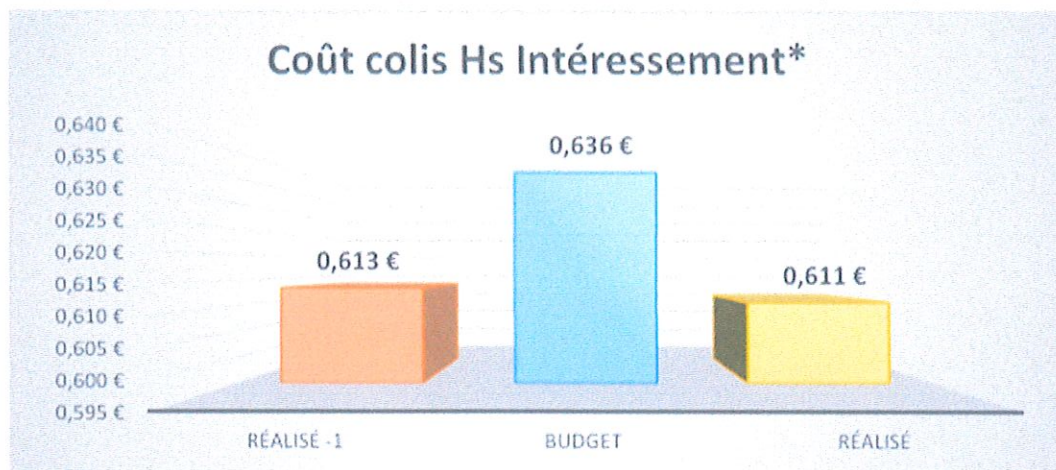


Ecart vs. budget



	Réalisé -1	Budget	Réalisé	vs. budget	vs. R-1
Charges totales (k€)	28 699	30 360	29 169	-4%	+2%
Intéressement	3 762	4 113	3 987	-3%	+6%
Coût colis Hs Intéressement*	0,613 €	0,636 €	0,611 €	-4%	-0%

coût colis influençable avant retraitements prévus dans l'accord d'intéressement (délestages, crise sanitaire...)



5. Information relative aux résultats de la prime de performance

On a plus de 45 000 euros. On atteint les 300 euros en mécanisation.

Les 60 euro en collectif sont atteints des deux côtés.

La réception FFL perçoit également.

	PRIMES INDIVIDUELLES							PRIMES COLLECTIVES		PRIMES INDIVIDUELLES + COLLECTIVES	
	FRUIT	GEL	MECANISATION	CARISTE	RECEPTION	EXPEDITIONNAIRE	SEC	COLLECTIF Exploit	COLLECTIF Fixe	AGENT LOGISTIQUE	
										PAX	PAQ
NOMBRE DE BENEFICIAIRES	12	13	98	17	37	38	8	76	94	27	
SEUIL BAS	33,33 €	27,27 €	13,64 €	33,41 €	0,66 €	7,22 €	16,67 €	4,09 €	0,13 €	14,62 €	0,53 €
SEUIL HAUT	334,78 €	350,00 €	300,00 €	180,00 €	180,00 €	130,00 €	320,83 €	60,00 €	60,00 €	256,71 €	30,09 €
TOTAL	2 860,31 €	2 521,97 €	20 592,36 €	1 720,43 €	5 082,64 €	3 784,49 €	1 211,52 €	1 892,59 €	3 729,28 €	2 135,86 €	156,38 €
MEDIAN	238,36 €	194,00 €	210,13 €	101,20 €	137,37 €	99,59 €	151,44 €	24,90 €	39,67 €	84,90 €	

Primes individuelles hors agent log	37 773,72 €
--	-------------

Prime individuelles avec agent log	39 909,58 €
---------------------------------------	-------------

Primes collectives hors agent log	5 621,87 €
--------------------------------------	------------

Prime collective avec agent log	5 778,25 €
------------------------------------	------------

Primes agent log	2 292,24 €
------------------	------------

Total Prime Prod Juillet 2025 versée en Aout 2025	45 687,83 €
--	-------------

6. Information consultation relative à la MAJ du DUERP

La consultation n'a pas eu lieu.

La CSSCT va se dérouler suite à cette réunion.

7. Information consultation relatif au bilan social 2024

Il a déjà été présenté.

Le CSE donne un avis favorable à l'unanimité.

8. Information consultation sur le bilan annuel CSSCT 2024

EFFECTIFS

Effectif moyen mensuel	CDI et CDD
CADRES	14
AGENT DE MAITRISE	46
EMPLOYES	291
TOTAL	351

Nombre d'embauche au cours de l'année :

- **47** au total dont :
 - **41** CDI (dont 1 mutation, 2 changements de rattachement de Tréville à la base)
 - **6** CDD (dont 1 CDD ATA, 2 CDD de remplacement, 3 contrats d'apprentissage)
- **18** départs au cours de l'année dont :
 - 1 licenciement pour faute grave,
 - **4** licenciements pour inaptitude,
 - **5** démissions,
 - **1** mutation
 - **1** décès (CDI),
 - **6** fins de CDD (dont 4 fins de contrat, 1 rupture d'un commun accord, 1 décès).

Nombre moyen mensuel des salariés d'entreprises extérieures travaillant dans l'établissement :

- Travailleurs temporaires : **109**
- Prestataires de services : **15** (4 ménage, 10 gardiennage, 1 entretien du matériel) + Wioss: **36**

De nombreux sujets relatifs à la sécurité et aux conditions de travail ont pu être déployés tout au long de l'année. A cet effet, on note entre autres :

- **Semaine HANDICAP** menée pour la première fois conjointement avec le service RH ENTA
Thème : Découverte et sensibilisation sur les différentes familles de handicap
Avec un focus particulier lié au handicap visuel.
- Renforcement de l'analyse et des enquêtes à la suite d'un accident du travail : révision du formulaire de déclaration d'AT ; renforcement de la communication dans la diffusion de flash info
- L'augmentation des formations sécurité, SST, ESI, Gestes et Postures
- Culture sécurité : déploiement d'ateliers mensuels avec le Comité de Direction « Gemba sécurité », basés sur des observations de situations préoccupantes en matière de sécurité, d'échanges avec les opérateurs, de suivi de plans d'actions suite à ces observations et échanges
- Investissement dans la remise en conformité des équipements en remplaçant des dispositifs bloque-roue défaillants
- Déploiement du système Peripass pour identifier les entrants / sortants véhiculés sur base
- Déploiement de protections auditives complémentaires suite à l'étude de l'exposition au bruit de nos équipiers. Elargissement du public pour les bouchons moulés (embauchés) et mise en place de distributeurs complémentaires de bouchons jetables pour les intérimaires ou visiteurs

CSE / CSSCT

Moyens de secretariat	CSE	CSSCT
Nombre de reunion		
-Ordinaires	12	4
-Extraordinaires	7	-
A la demande des representant du personnel		
A la suite d'un accident		
Nombre de cas de recours à un expert	0	0
Nombre de représentants du personnel formés	10	0

LA DIRECTION

Moyens spécialisés en prévention et amélioration des conditions de travail

LES INVESTISSEMENTS

Equipements mis en place améliorant les conditions de vie des salariés durant l'exercice de leur activité

Equipements	Coût
10 vestiaires chauffants pour le personnel travaillant au GEL	4993,00€
40 vestiaires supplémentaires pour le personnel féminin	12897,00€
Achat d'un petite autolaveuse électrique	3844 ,00€
Mise en place de PERIPASS pour la gestion des entrées et sorties	181500,00€

Le CSE émet un avis favorable à l'unanimité.

Monsieur Magniez a fait lecture d'une déclaration de la CFTC visant à réclamer de la délégation pour un représentant syndical au CSE dès lors que l'effectif dépasse les 501 salariés.



Déclaration de la CFTC concernant le bilan social 2025 et le bilan annuel CSSCT 2024.

En ce jour du 25 aout 2025 , votre/ vos élus CFTC été convoqué a la réunion CSE du mois avec comme point a l'ordre du jour :

Point 8 Information/Consultation relatif au bilan annuel CSSCT 2024.

La CFTC ITMLAI AVION demande suite à l'envoi de document reçu le 19/05/25 a 17h05. Et apres étude approfondie de se document que sur la base d'avion nous sommes sur un effectif total sur l'année 2024 de 511 salariés (351 CDI- CDD, 109 INTÉRIMAIRE , 4 ménage, 10 gardiennage, 1 entretien matériel, 36 wioss). Et qu' a date d'aujourd'hui nous serions 516 salariés sur le site d'avion (338 CDI, 9 CDD, 117 INTÉRIMAIRES, 4 Ménage, 10 gardiennage, 1 entretien matériel, 36 Wioss).

Nous demandons donc que la direction se mettait en règle avec le heure de délégation notamment pour les RS CSE de toute les organisation syndicale du site d'avion .A partir de 501 salariés dans une entreprise un RS CSE doit avoir 20H00 de délégation minimum.

LA CFTC ITMLAI AVION :

M DUPREZ DAVID ÉLU CSE CFTC ITMLAI AVION .

M MAGNIEZ CHRISTOPHE SUPPLÉANT CSE ET DS CFTC ITM LAI AVION .

M LASSALLE JEREMY RS CSE ITMLAI ET MEMBRE DU CONSEIL CFTC-CSFV HDF.

9. Information consultation relative à la modification des horaires collectifs des employés d'entretien

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
CE nettoyage	5h/12h21	5h/12h21	5h/12h21	5h/12h21	5h/12h21		
Laveur Matin	5h/12h21	5h/12h21	5h/12h21	5h/12h21	5h/12h21	5h/12h21	
Laveur AM	13h-20h21	13h-20h21	13h-20h21	13h-20h21	13h-20h21	13h-20h21	
Laveur Nuit	21h/04h21	21h/04h21	21h/04h21	21h/04h21	21h/04h21		21h/04h21
Laveur remorque	8h/15h21	8h/15h21	8h/15h21	8h/15h21	8h/15h21		

Poste en rotation Matin/Après-midi

Le CSE émet un avis favorable à l'unanimité.

10. Information relative au délestage de 8PDV frais/FFL de Canly vers Avion

Retour et délestage sur Avion

- Au cadencier du 27 septembre nous allons reprendre les 8 PdVs que nous avons délesté en juin sur base Canly.
- Afin de faciliter la fermeture de la base de canly, 8 PdVs vont être délestés avec un mois d'avance.

➤ Sont concernés sur ce retour ainsi que sur ce délestage les gammes Frais, FFL et Scamer

8 PdV en retour sur Avion

- 10 673 GLISY
- 50 333 RIBEMONT
- 01119 St Quentin
- 01867 St Quentin
- 03437 St Quentin
- 01309 GAUCHY
- 01402 ALBERT
- 55 100 ALBERT

8 PdV en délestage de Canly vers Avion

- 01310 PERONNE
- 12 191 PERONNE
- 55 098 PERONNE
- 01137 ROSIERES EN SANTAIIRRE
- 05545 CHAULNES
- 08970 FOUILLOY
- 01362 ROYE
- 55 006 ROYE

Délestage de Canly vers Avion

- Afin de faciliter la fermeture de la base de Canly nous reprenons 8 PdVs au cadencier de novembre.

➤ les gammes concernées sur ce délestage sont Frais, FFL et Scamer

8 PdV en délestage de Canly vers Avion

- 01107 CAMON
- 09445 CAMON
- 01149 AMIENS
- 01172 SALEUX
- 01251 LONGUEAU
- 01792 AMIENS
- 04879 FLESSELLES
- 01170 ALLY SUR NOYE

En termes de volume on va grossir. On devrait avoir 6 millions de colis supplémentaires.

A terme l'équipe de nuit va être conservée mais on ignore encore l'effectif prévu.

Il y aura peut-être une pause par rapport à la mise en place de cette dernière.

On a 15 jours à trois semaines de réglage pour la mécanisation.

La mise en place d'une porte de 9 m2 est nécessaire pour fluidité et la sécurité à termes.

En septembre 2025, on va avoir un traçage.

Normalement c'est fini vers le 20 septembre 2025.

11. Information panier repas passage en TR

Pour les pauses méridienne, entre midi et 14 heures, on a beaucoup de contrôles URSSAF.

On risque un redressement si on ne se met pas en ordre de marche.

On va devoir se remettre à plat.

On devrait faire ça avec la mise en route de KELIO.

On se mettra en conformité à ce moment-là.

12. Point trésorier

SYNTHESE COMPTE CSEE D'AVION AU 15/08/2025

DATE	DESIGNATION	DEBIT	CREDIT
15-août	SOLDE LIVRET A		36570,17
15-août	SOLDE COMPTE COURANT Caisse d'Epargne		117119,37
15-août	LIQUIDITE CAISSE CSE		462,71
15-août	CHEQUES EN ATTENTE DE DEPÔT EN BANQUE		551,80
15-août	CHEQUE EN ATTENTE D'ENCAISSEMENT	30,00	
	TOTAL		154674,05
15-août	SOLDE BF		23946,47
15-août	SOLDE ASC		130727,58
	TOTAL		154674,05

Chèques foot	60,00
Chèque parfum	184,80
Chèque ANCV	300,00
Chèque Puce café	7,00
Aide Sportive et loisirs 2024	30,00
	30,00
	551,80

Sarah Zougagh tenait à remercier Alfred Codron pour son grand professionnalisme.

13. Information direction

Arrivée de Madame Aurélie Thorez.

Georges Cousin indique ne pas observer de communiqué pour la rentrée des classes.

Jean-François Jacquinet indique que l'on est à 7.75 en intéressement, il faut se battre jusqu'au bout. Il ne faut pas lâcher. En aout, on a la certification de service. Il faut se battre pour 8.75.

Sarah Zougagh intervient une toute dernière fois avant son départ en cette réunion CSE.

Elle est contente d'avoir eu plaisir à travailler avec la Direction.

Elle remercie également l'ensemble de l'instance, le secrétaire Olivier Vaquette, Priscillia Lelong qui ont beaucoup apporté lors de certaines enquêtes.

Sarah Zougagh indique : « Je suis pleine de gratitude d'œuvrer parfois de manière vive. Je suis têtue parfois, je suis passionnée. Il a fallu enrichir les échanges. Je resterai avec cette instance en tête que je n'oublierai pas. C'était du bonheur durant 5 ans, avec des pics, des engueulades, des contre-pouvoirs ».

En quittant la réunion, le secrétaire, Olivier Vaquette, avec beaucoup d'émotion lui a tenu une poignée de main.

Fin de la réunion 9h35

Rédigé le 16 septembre 2025, le secrétaire du CSE, Olivier Vaquette

