

CSE 29 SEPTEMBRE 2025

BASE AVION

les titulaires			les suppléants		
<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>présence</i>	<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>présence</i>
WALLE	CINDY	non	BONINGUE	EDDY	non
VAQUETTE	OLIVIER	Oui	SINNIGER	MYLENE	Non
COUSIN	GEORGES	Non	DELPierre	BENOIT	Oui
CODRON	ALFRED	Non	WAWRZYNIZAK	GABRIELLE	Non
FAUX	SEBASTIEN	Oui	DHEDIN	KEVIN	Non
DEVOCELLE	FREDERIC	Non	MANS	TONY	Non
VAQUETTE	DANIEL	Oui	KACZMAREK	VINCENT	Oui
LELEU	REGIS	Non	DEPRE	SEBASTIEN	Non
HERENGUEL	DENIS	Non	DE PIERE	MICKAEL	Non
LELONG	PRISCILLIA	Oui	SAVREUX	JEAN-FRANCOIS	Non
BARROO	BASTIEN	Oui	TAILLIEZ	JOEL	Non
DEVIGNES	CEDRIC	Non	FOUCHARD	FLORIAN	Non
DUPRE	DAVID	Oui	MAGNIEZ	CHRISTOPHE	non

LES REPRESENTANTS SYNDICAUX			
<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>syndicat</i>	<i>présence</i>
LASSALLE	JEREMY	CFTC	oui
DROLEZ	FREDERIC	CFE-CGC	Non
JOSSIEN	FABRICE	CGT	non

LA DIRECTION		
<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>présence</i>
THOREZ	AURELIE	Oui
JACQUINOT	JEAN-FRANCOIS	Oui
BERON	DIMITRI	

MEMBRES DU BUREAU			
<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>syndicat</i>	<i>présence</i>
VAQUETTE	OLIVIER	SECRETAIRE	OUI
FAUX	SEBASTIEN	SECRETAIRE ADJOINT	OUI
CODRON	ALFRED	TRESORIER	NON
TAILLIEZ	JOEL	TRESORIER ADJOINT	NON

En préambule, Aurélie Thorez indique faire sa première réunion sans le soutien de Sarah Zougagh qui a quitté l'Entreprise.

Pour rappel, Aurélie a intégré notre Entreprise le 11 août. Elle en est ravie.

Sarah Zouggagh est partie le 26 août 2025.

Un tour de table a été opéré car certains élus ne connaissaient pas encore Aurélie Thorez.

1. Approbation des PV de réunion :

- 25/08/2025

Le PV est adopté.

2. Retour sur le compte-rendu de la CSSCT du 25/08/2025

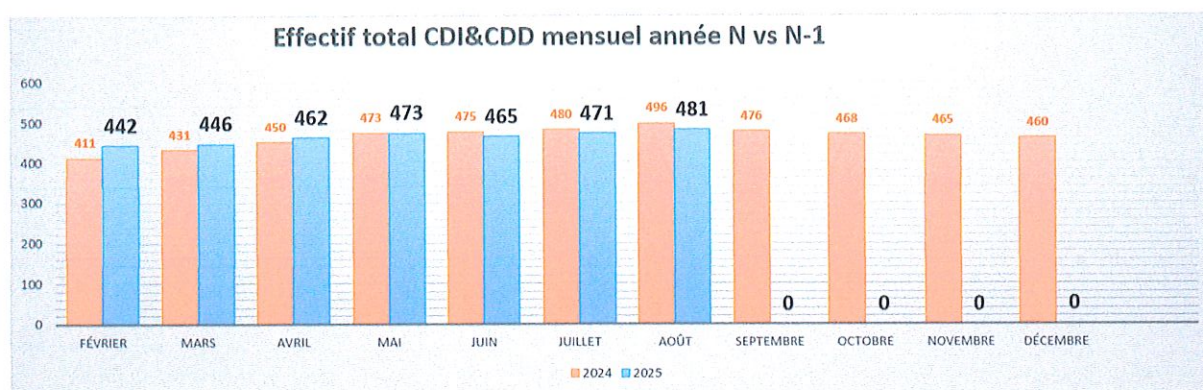
Le rapport a été rédigé par Sébastien Faux.

3. Information des membres du CSEE sur les données sociales à fin août 2025 :

a. Situation de l'emploi :

- ▶ Effectifs temps plein, temps partiels, intérimaires, CDI/CDD (dont contrat en alternance)
- ▶ Nombre de départ(s) de CDI / CDD
- ▶ Nombre d'embauche(s) en CDI / CDD

b. Taux d'absentéisme / taux de fréquence et taux de gravité



Moyens à fin Août	2024	2025	Evolution	
CDI	338	343	+5	+1%
CDD	7	8	+1	+14%
Intérimaires	151	130	-21	-14%
TOTAL	496	481	-15	-3%

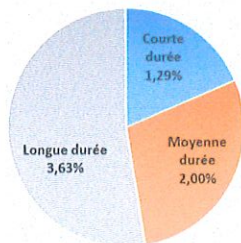
Taux de précarité

↓
28%

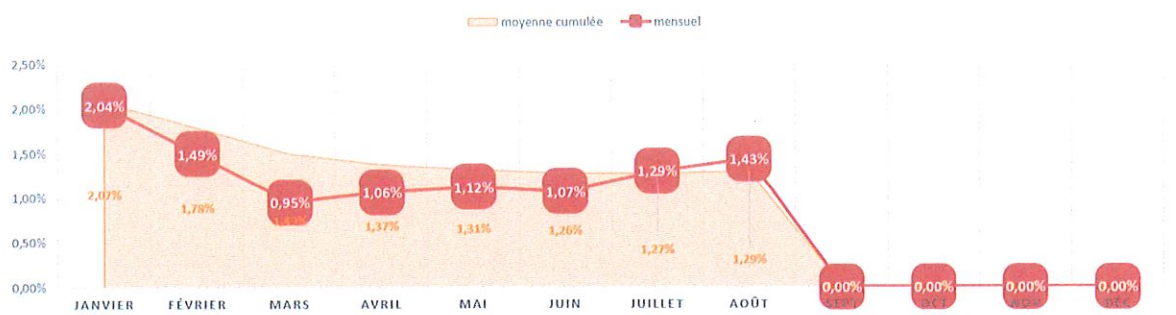
Entrées sorties cumulées	Fin Août CDI	Fin Août CDD	Fin Août Intérimaires*
Entrées	14	2	86
Sorties	13	1	59

Taux de turnover CDI&CDD à fin Août 2,85%

Taux d'absentéisme	Année 2024	Fin Août 2024	Fin Août 2025	Var.
Courte durée	1,29%	1,32%	1,29%	-2%
Moyenne durée	1,38%	1,38%	2,00%	+46%
Longue durée	3,41%	3,19%	3,63%	+14%
Absentéisme total	6,07%	5,88%	6,92%	+18%



TAUX D'ABSENTÉISME COURTE DURÉE DE L'ANNÉE

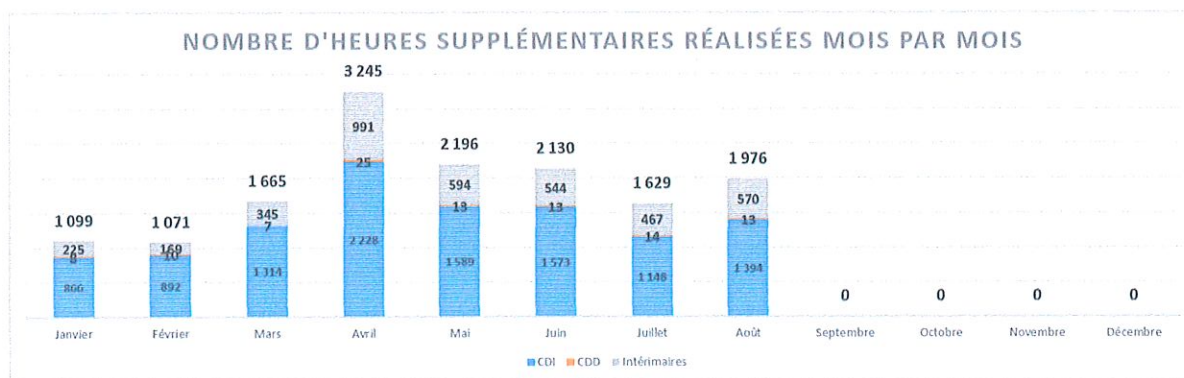


Accidentologie	Année 2024	Fin Août 2024	Fin Août 2025	Var.
Taux de fréquence	41,1	38,8	35,2	-9%
Taux de gravité	0,87	1,09	0,96	-12%



2 AT avec arrêt

16 AT depuis le début de l'année



Aurélien Thorez indique que l'on aurait encore une dizaine de CDI à réaliser.

Le taux de précarité reste stabilisé. Il est en baisse par rapport à l'année dernière.

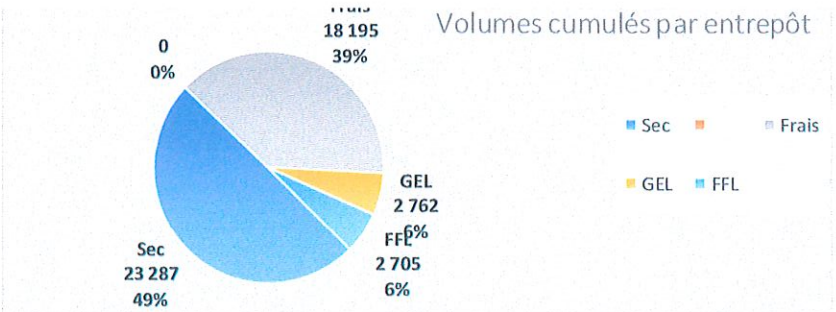
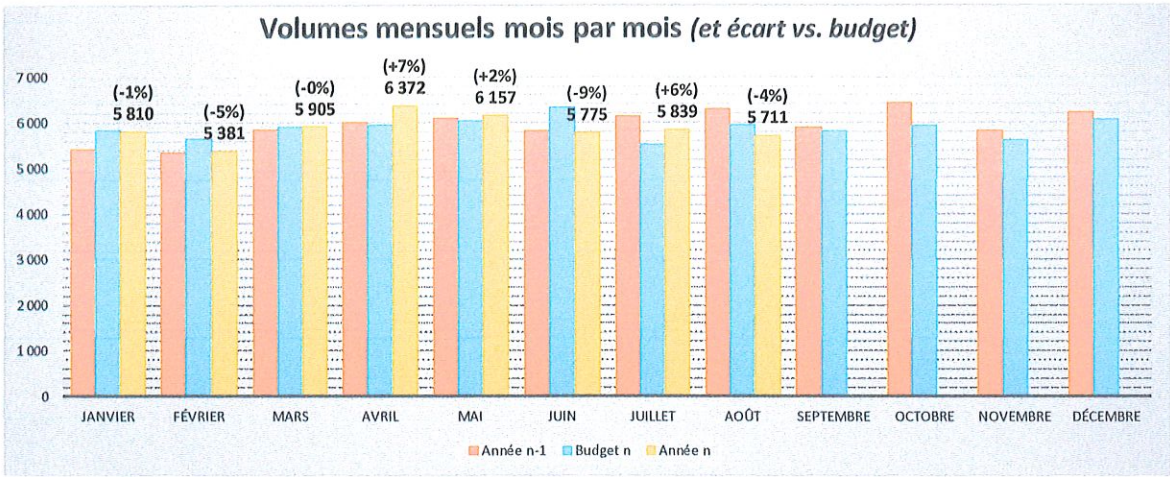
4. Information relative aux données de l'intéressement collectif à fin août 2025

Nous en sommes à 7.75 fin août.

On a encore le critère sécurité à passer.
Il faut travailler sur les accidents du travail.

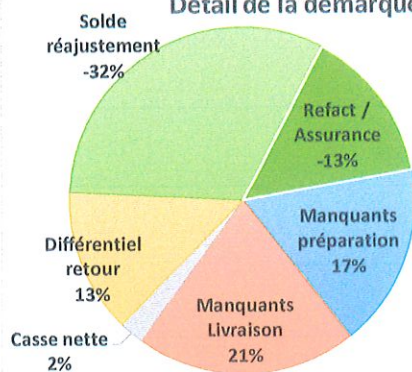
5. Information des membres du CSEE sur les données économiques et de performance à fin août 2025 :
- a. Volumes budgétés et réalisés
 - b. Eléments de performance (Productivité préparation et exploitation variable, performance terrain et coefficient de remplissage)

		Réalisé 2024	Budget 2025	Réalisé 2025	Vs. Budget	Vs N-1
MENSUEL	Volumes de Août	6 301 307	5 958 361	5 711 450	-4%	-9%
	Charges de Août	4 044	4 669	3 901	-16%	-4%
	Coût colis du mois de Août	0,642 €	0,784 €	0,683 €	-13%	+6%
CUMUL	Volumes fin Août	46 953 408	47 231 493	46 949 124	-1%	-0%
	Charges fin Août	32 742	35 029	33 070	-6%	+1%
	Coût colis fin Août	0,697 €	0,742 €	0,704 €	-5%	+1%

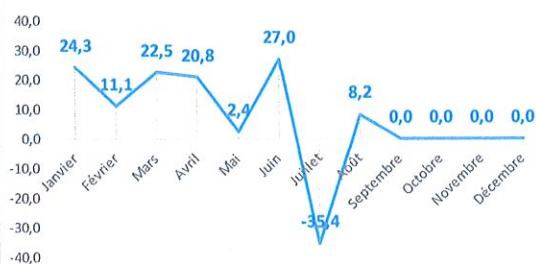


	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
Démarque à fin Août	192,8	167,4	80,9	-52%	-58%

Détail de la démarque



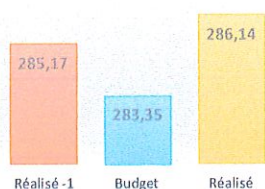
Démarque par mois



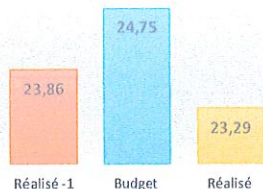
Synthèse

	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
Performance globale	85,5	76,3	80,8	+6%	-5%
Performance variable	113,2	99,5	106,9	+7%	-6%
coefficient de remplissage	30,1	33,2	32,5	-2%	+8%

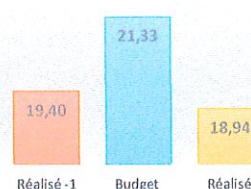
Préparation



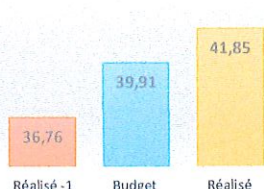
Cariste stockage



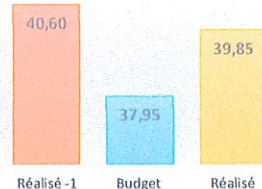
Cariste destockage



Réception



Expédition

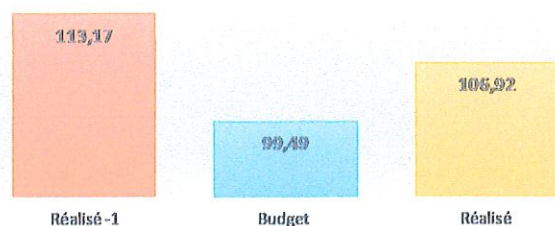


Productivités par métier

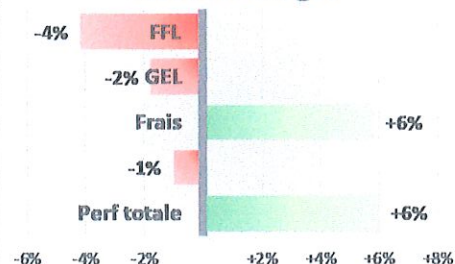
Productivités par entrepôt

	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
	257,7	275,0	272,2	-1%	+6%
Frais	183,5	179,2	189,5	+6%	+3%
GEL	101,2	103,7	101,8	-2%	+1%
FFL	128,5	121,9	116,8	-4%	-9%

Performance variable



Ecart vs. budget



Evolution mensuelle du coût colis

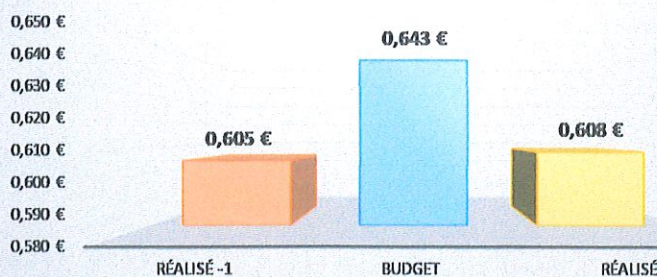


Coût colis Hs Intéressement

	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
Charges totales (k€)	32 742	35 029	33 070	-6%	+1%
Intéressement	4 350	4 649	4 525	-3%	+4%
Coût colis Hs Intéressement*	0,605 €	0,643 €	0,608 €	-5%	+1%

coût colis influençable avant retraitements prévus dans l'accord d'intéressement (délestages, crise sanitaire...)

Coût colis Hs Intéressement*



6. Information relative aux résultats de la prime de performance

	PRIMES INDIVIDUELLES							PRIMES COLLECTIVES		PRIMES INDIVIDUELLES	
	FRUIT	GEL	MECANISATION	CARISTE	RECEPTION	EXPEDITIONNAIRE	SEC	COLLECTIF Exploit	COLLECTIF Fixe	AGENT LOGISTIQUE	
										PAX	PAQ
NOMBRE DE BENEFICIAIRES	11	13	100	15	37	38	8	76	97	22	
SEUIL BAS	27,78 €	11,11 €	19,44 €	31,50 €	0,54 €	21,67 €	82,50 €	13,33 €	0,11 €	4,50 €	1,33 €
SEUIL HAUT	334,09 €	350,00 €	350,00 €	180,00 €	180,00 €	130,00 €	319,57 €	60,00 €	60,00 €	258,28 €	60,00 €
TOTAL	2 221,15 €	2 551,50 €	24 764,20 €	1 422,91 €	4 774,72 €	3 648,69 €	1 369,57 €	3 469,65 €	4 085,91 €	1 874,56 €	487,38 €
MEDIAN	201,92 €	196,27 €	247,64 €	94,86 €	129,05 €	96,02 €	171,20 €	45,65 €	42,12 €	107,36 €	

50 670,24 €

7. Consultation relative à la MAJ du DUERP qui a été vu lors de la réunion CSSCT du 25/08/25

Olivier Vaquette indique que les élus doivent avoir accès au DUERP.

Il ajoute que les salariés doivent également pouvoir consulter le DUERP.

A titre personnel, il donne un avis défavorable.

Les élus du CSE, à l'unanimité donnent un avis défavorable.

8. Information sur le changement de dénomination de la qualification du poste CALOG (correspondant approvisionnement Logistique)

Seule la dénomination change.

9. Information panier repas passage en TR

Le mois dernier, on a eu un début d'information.

L'URSSAFF nous a fait part d'un certain nombre d'observations.

On vise ici le personnel en pause méridienne de manière habituelle.

Ne sont pas concernés le personnel en SPDV qui resteront en panier repas.

10. Information KELIO :

- Modification des contrôles d'accès 18 et 19/09/25
- Décalage de la date de migration sur la Gestion des temps et des activités
- Formations
- Rappel sur la mise en place des pauses badgées

Pour le moment, nous utilisons deux badges.

Le nouveau fonctionne pour entrer et sortir de la base.

Au sein même de l'Etablissement, nous utilisons encore l'ancien badge.

A terme, ce sera le nouveau uniquement.

Nous pourrions éventuellement allumer certains appareils.

Pour accéder à l'automatisation, ce badge ne fonctionnerait pas.

Les prises de pauses seront badgées.

Tout retard (pause ou poste) pourra faire l'objet d'une retenue de salaire proportionnelle à la durée concernée.

Les pauses diffuses n'existent pas indique Jean-François Jacquinot.

Il est évoqué les prises de café aux distributeurs lyovel.

Sébastien Faux indique que LYOVEL nous versent une redevance en faveur du CSE. Boire un café de temps en temps, ce n'est pas forcément déconnecter du temps de travail.

Olivier Vaquette indique que les pauses diffuses ne sont pas conformes. Mais parfois, selon l'activités et les postes, il peut être amener à prendre un petit café sans pour autant que ce soit forcément une pause diffuse. Nous même en CSE, on prend un café lors de cette même réunion et on est bien en train de discuter en ce moment même.

Aurélien Thorez indique que le manager, avec discernement, a la main pour traiter ou rectifier toutes « anomalies ».

La Direction conforte bien le fait que le temps de déplacement entre le poste de travail et la salle de pause n'est pas du temps de pause.

Il faudra badger au plus près de la zone de travail.

Les élus souhaiteraient un plan de toutes les badgeuses mises en place.

Le plan sera transmis indique Aurélien.

11. Réponse à la demande CFTC et CGT

Relecture de Aurélie Thorez de la déclaration de la CFTC suite au rapport CSSCT.



Déclaration de la CFTC concernant le bilan social 2025 et le bilan annuel CSSCT 2024.

En se jour du 25 aout 2025 , votre/ vos élus CFTC été convoqué a la réunion CSE du mois avec comme point a l'ordre du jour :

Point 8 Information/Consultation relatif au bilan annuel CSSCT 2024.

La CFTC ITMLAI AVION demande suite à l'envoi de document reçu le 19/05/25 a 17h05. Et apres étude approfondie de se document que sur la base d'avion nous sommes sur un effectif total sur l'année 2024 de 511 salariés (351 CDI- CDD, 109 INTÉRIMAIRE , 4 ménage, 10 gardiennage, 1 entretien matériel, 36 wioss). Et qu' a date d'aujourd'hui nous serions 516 salariés sur le site d'avion (338 CDI, 9 CDD, 117 INTÉRIMAIRES, 4 Ménage, 10 gardiennage, 1 entretien matériel, 36 Wioss).

Nous demandons donc que la direction se mettait en règle avec le heure de délégation notamment pour les RS CSE de toute les organisation syndicale du site d'avion .A partir de 501 salariés dans une entreprise un RS CSE doit avoir 20H00 de délégation minimum.

LA CFTC ITMLAI AVION :

M DUPREZ DAVID ÉLU CSE CFTC ITMLAI AVION .

M MAGNIEZ CHRISTOPHE SUPPLÉANT CSE ET DS CFTC ITM LAI AVION .

M LASSALLE JEREMY RS CSE ITMLAI ET MEMBRE DU CONSEIL CFTC-CSFV HDF.

Aurélie Thorez fait aussi la lecture d'un mail de Olivier Vaquette.

Bonjour,

Je pense en effet que sur notre établissement, les représentants syndicaux au CSE ont droit à de la délégation. Quand j'observe l'article L.2315-7 du code du travail, je pense comprendre que les représentants syndicaux au CSE et au CSE central dans les entreprises d'au moins 501 salariés ont de la délégation.

Les représentants syndicaux au CSE et au CSE central dans les entreprises d'au moins 501 salariés bénéficient d'un crédit d'heures pour l'exercice de leur fonction qui ne peut excéder 20 heures par mois sauf circonstances exceptionnelles.

Ainsi, si notre établissement dépasse les 501 salariés, le RS au CSE devrait pouvoir bénéficier d'un crédit d'heures de délégation.

Et la CFTC, en se servant du rapport annuel au CSSCT, me semble avoir raison et la CGT se joint à cette déclaration.

Le but n'est pas de récupérer de la délégation pour le plaisir, mais bien de veiller à la bonne application du droit du travail.

Il est évident que la délégation soit utilisée à bon escient.

Belle journée à vous.

Cordialement

Aurélié Thorez fait suite à ces interventions.

Elle présente une étude du calcul des effectifs selon la méthode de détermination des seuils d'effectifs CSE pour l'attribution des mandats et crédits d'heures de délégation.

Il vous est démontré que sur les 12 derniers mois glissants, nous étions sur un effectif de 468.90 Equivalent Temps Plein (ETP).

Il a alors été fait remarquer par des élus que l'effectif witron n'est pas repris dans la présentation.

Par commodité de compréhension, une réponse a été apportée par la Direction suite à la réunion mais sera rédigé dans ce PV.

La Direction a alors répondu que des élus avait constaté en séance qu'il manquait la ligne relatives aux effectifs Wioss.

Le calcul a donc été retravaillé en prenant en compte cet effectif de notre prestataire, et en intégrant les données du mois d'août 2025.

Sur les 12 derniers mois, soit du mois de Septembre 2024 à Août 2025, nous atteignons un effectif de 492.82 ETP.

Nous n'atteignons pas encore le seuil des 500 salariés sur les 12 derniers mois glissants.

Nous nous sommes néanmoins engagés à suivre ce calcul et à vous le présenter en CSE tous les mois, afin de prendre les mesures nécessaires lorsque le seuil sera franchi.

Jean-François Jacquinet indique que ce sera certainement franchi prochainement.

12. Point trésorier

SYNTHESE COMPTE CSEE D'AVION AU 15/09/2025

DATE	DESIGNATION	DEBIT	CREDIT
15-sept	SOLDE LIVRET A		36570,17
15-sept	SOLDE COMPTE COURANT Caisse d'Epargne		87580,24
15-sept	LIQUIDITE CAISSE CSE		184,41
15-sept	CHEQUES EN ATTENTE DE DEPÔT EN BANQUE		20,00
15-sept	CHEQUE EN ATTENTE D'ENCAISSEMENT	429,90	
	TOTAL		123924,92
15-sept	SOLDE BF		15114,10
15-sept	SOLDE ASC		108810,82
	TOTAL		123924,92

Chèques foot		20,00
Chèque parfum		
Chèque ANCV		
Chèque Puce café		
Chèque Imprimante Bureau CSE	399,90	
Aide Sportive et loisirs 2024	30,00	
	429,90	20,00

Olivier Vaquette indique que nous sommes ravis d'avoir fait en sorte que les budgets soient conformes à nos prévisions.

Il y a eu beaucoup de travail de calculs d'échange entre le trésorier et le secrétaire.

Bien évidemment, cela ne retire en rien les différentes tâches de tous les autres élus (titulaires ou suppléants).

On a maintenu trois numériques, on devrait avoir un Noël à minima comparable aux années précédentes.

On va devoir verrouiller la réglementation pour certaines activités (Noël des enfants...).

On se bagarre pour gagner de l'argent (contrat Lyovel en réflexion, recherche active de repas cuisinés pour remplacer la société effet mère miambox). Il faut qu'on réussisse à faire en sorte de pouvoir peut-être réaliser une sortie annuelle, ce qui nous fait peut-être défaut depuis quelques temps.

13. Information Direction

On change de prestataire pour les tickets restaurant.

Questions des membres :

14. Point sur l'activité SPDV

Des gens partent à la retraite à Ablaincourt. L'effectif ne va pas augmenter car la cible est de 5 et on est 6.

On a très peu d'heures supplémentaires, cela peut arriver surtout en période de fériés.

15 min par ci par là c'est possible.

15. Point sur le PTL 6 : arrivée des points de vente et les travaux de la méca

On a repris nos 8 pdvs. Ceux sur Luxemont ne vont pas revenir.

On a 8 nouveaux points de vente (fermeture Canly) et en novembre on reprend 8 pdvs.

Le reste c'est en janvier 2026.

Au total, on aura 35 points de vente qui arriveront de Canly.

On a des drives qui risque de s'insérer sur un minimum de 164 pdvs.

On aurait encore une dizaine de goulottes de libre.

On aurait une pause de 15 jours pour l'équipe de nuit en mécanisation. Puis on aurait un contrôle de la société FIVES. L'équipe de nuit en mécanisation reprendrait ensuite.

Il faut étudier la cadence de la machine. Aujourd'hui, on est à plus de 9000 colis heure avec l'agrandissement et un accroissement de salariés.

16. Qui doit relever les rouleaux de MDB = gravitaires pour nettoyage coté expédition lors du Nettoyage ?

L'ensemble des salariés. C'est forcément manuel. Le chef d'équipe demande aux salariés (nettoyage, expéditionnaire). Cela se fait une fois par semaine ou quinzaine, mais parfois, la fréquence est plus grande.

Olivier Vaquette indique que cela doit être répertorié dans le DUERP si ce n'est pas fait.

17. Une quinzaine de batteries ont des affiches HS, quand et combien vont être remplacées ?

On les enlève, on les remplace. On va changer le parc en Jungheinrich.

Il est évoqué par Priscillia Lelong et Benoit Delpierre que sur d'autres bases il y a des massages, des récompenses faites aux salariés.

Jean-François Jacquinet dit que on a foodtrucks, des journées de gratuité en café...

Jean-François Jacquinet indique que la sécurité, on peut avoir un gain phénoménal car on donnerait moins au gouvernement.

Fin de réunion 11h45.

Rédigé le 23 octobre 2025

Olivier Vaquette, secrétaire du CSE

