

CSE 23 mai 2025

BASE AVION

LES ELUS CSE DE LA BASE AVION

les titulaires			les suppléants		
<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>présence</i>	<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>présence</i>
WALLE	CINDY	NON	BONINGUE	EDDY	NON
VAQUETTE	OLIVIER	OUI	SINNINGER	MYLENE	OUI
COUSIN	GEORGES	NON	DELPierre	BENOIT	NON
CODRON	ALFRED	NON	WAWRZYNIAK	GABRIELLE	NON
FAUX	SEBASTIEN	OUI	DHEDIN	KEVIN	OUI
DEVOCELLE	FREDERIC	NON	MANS	TONY	NON
VAQUETTE	DANIEL	OUI	KACZMAREK	VINCENT	OUI
LELEU	REGIS	NON	DEPRE	SEBASTIEN	NON
HERENGUEL	DENIS	OUI	DE PIERE	MICKAEL	NON
LELONG	PRISCILLIA	OUI	SAVREUX	JEAN-FRANCOIS	NON
BARROO	BASTIEN	NON	TAILLIEZ	JOEL	NON
DEVIGNES	CEDRIC	NON	FOUCHARD	FLORIAN	NON
DUPRE	DAVID	OUI	MAGNIEZ	CHRISTOPHE	NON

LES REPRESENTANTS SYNDICAUX

<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>syndicat</i>	<i>présence</i>
LASSALLE	JEREMY	CFTC	NON
DROLEZ	FREDERIC	CFE-CGC	NON
JOSSIEN	FABRICE	CGT	OUI

LA DIRECTION

<i>NOM</i>	<i>PRENOM</i>	<i>présence</i>
ZOUGGAGH	SARAH	OUI
VERLEYEN	DOMINIC	NON
JACQUINOT	JEAN-FRANCOIS	OUI
AVY	MARTIAL	NON

1. Approbation des PV de réunion :

- 24 04 2025

Le PV est adopté à l'unanimité.

Fabrice Jossien a tenu à remercier le CSE et la Direction pour toutes les marques de sympathie et de soutien suite à des circonstances de famille difficiles.

2. Retour sur le CR de la CSSCT du 24 04 2025

Sébastien Faux fait remarquer que le panneau sens interdit n'est toujours pas positionner. Or, lors de cette séance plénière, la direction s'était engagée sur un délai d'une semaine.

Suite à cette remarque, Sarah a quitté momentanément la réunion.

A son retour, elle indique que le sujet est en cours. On attend le retour de Freddy.

3. Information des membres du CSEE sur les données sociales à fin avril 2025 :

a. Situation de l'emploi :

- ▶ Effectifs temps plein, temps partiels, intérimaires, CDI/CDD (dont contrat en alternance)
- ▶ Nombre de départ(s) de CDI / CDD
- ▶ Nombre d'embauche(s) en CDI / CDD

b. Taux d'absentéisme / taux de fréquence et taux de gravité

Les effectifs

Effectif CDI et CDD mensuel et précarité

Moyens à fin Avril	2024	2025	Evolution	
CDI	333	339	+6	+2%
CDD	5	6	+1	+20%
Intérimaires	112	117	+5	+5%
TOTAL	450	462	+12	+3%

Taux de
précarité



26%

Sarah Zougagh indique que l'on augmente un peu en population intérimaire. L'été approche. Le taux de précarité va augmenter.

Nous aurons deux embauches en juin en préparation mécanisation notamment.

Le service entretien est aussi visé par une recherche d'embauches.

Entrées sorties cumulées	Fin Avril CDI	Fin Avril CDD	Fin Avril Intérimaires*
Entrées	3	0	41
Sorties	7	0	35

Taux de turnover CDI&CDD à fin Avril	0,47%
--------------------------------------	-------

En mars, on avait zéro sortie connue au niveau des données transférées.

En réalité, on avait bien une sortie au 31 mars, mais au niveau de la requête, la régularisation s'est opérée ensuite.

On a deux sorties en cours :

- 1 licenciement pour cause réelle et sérieuse.
- 1 licenciement pour faute grave.

Au niveau des cdd, cela bouge un peu, on va avoir un nouveau contrat au technique.

	Année 2024	Fin Avril 2024	Fin Avril 2025	Var.
Taux d'absentéisme				
Courte durée	1,29%	1,08%	1,37%	+27%
Moyenne durée	1,38%	1,62%	2,47%	+52%
Longue durée	3,41%	3,12%	3,47%	+11%
Absentéisme total	6,07%	5,83%	7,32%	+26%

En courte et moyenne durée, on baisse un peu.

Par contre, sur la longue durée, on augmente.

	Année 2024	Fin Avril 2024	Fin Avril 2025	Var.
Accidentotlogie				
Taux de fréquence	41,1	31,1	43,7	+41%
Taux de gravité	0,87	1,12	1,03	-8%



2 AT avec arrêt sur le mois
3 AT sans arrêt sur le mois

10 AT avec arrêt depuis le début de l'année
2 AT TRAJET EN 2025 dont 1 avec arrêt

La tendance est un peu à la baisse.

Pour rappel, nous étions en fin d'année 2024 à 12 accidents.

Il faut vraiment être attentif. Tout le monde se doit d'être acteur en prévention.

CDI/CDD	Nombre AT avec arrêt	Taux de fréquence	Taux de gravité
Mois	2	48,73	2,24
Cumulé 2025	10	59,29	1,35
Cumulé 2024	12	24,17	0,86

ETT	Nombre AT avec arrêt	Taux de fréquence	Taux de gravité
Mois	0	0	0
Cumulé 2025	0	0	0,12
Cumulé 2024	17	85,38	0,95



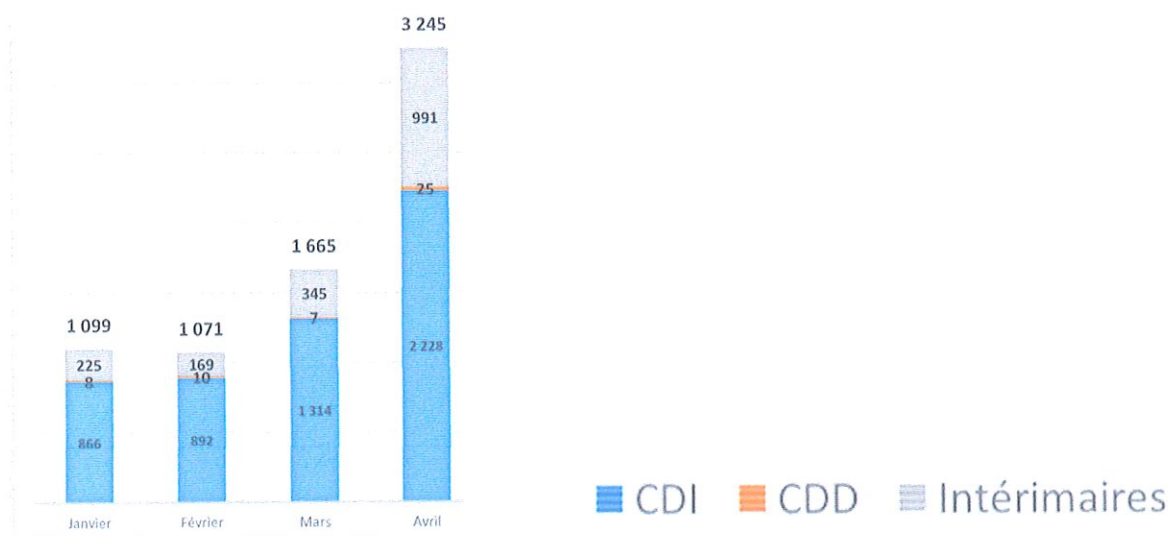
Taux métier AT

Taux de fréquence métier : 37,9%

Taux de gravité métier : 4%

Heures supplémentaires Année 2025

NOMBRE D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES RÉALISÉES MOIS PAR MOIS



Sarah Zougagh indique que l'on est plutôt bien placé en termes d'heures supplémentaires.

On a des jours fériés. On a également du volume. Jean-François Jacquinot commente que l'on a fait 3 jours à plus de 300 000 colis.

Olivier Vaquette demande si les maximums légaux quotidiens et hebdomadaires en termes de durée de travail ont été atteints voire dépassés.

La Direction indique que les maximums ont été atteints et en marge, on a eu quelques dépassements. On reste vigilant. Ce n'est pas simple.

Nombres de salariés ayant suivi une formation	61	 Formations AMELIORER SA MÉMOIRE, INITIATION SST, KANVAN, MAC SST, MANIP EXTINSTEURS, RECYCLAGE CACES 1, RECYCLAGE CACES 1 – 3 - 5, TERBERG
Nombre d'heures	410	

Il est évoqué la formation PRAPT. L'intégralité des agent de maîtrise en seront dispensés.

On va aussi avoir une dispense de formation consacré au logiciel KELIO pour le personnel concerné.

Ce sera une source de formation conséquente pour les AGM et aussi pour certains employés qui œuvrent sur la gestion du temps.

On fera cette dispense étape par étape. Nous sommes en lancement sur le déploiement de ce dispositif précise Sarah Zougagh.

4. Point RCE

Compteur RCE

CHOIX HS	RCE	CONTINGENT
Nombre de salariés ayant demandés une gestion des HS en paiement 106	Compteur RCE le plus bas (heure) -10,35	Contingent le plus élevé (heure) 75
Nombre de salariés ayant demandés une gestion des HS en récup 100% 123	Compteur RCE le plus élevé (heure) 416,39	Nombre de salariés ayant dépassé le contingent annuel (fixé à 180h) (Vide)
Nombre de salariés ayant demandés une gestion des HS en moit-moit 104		Nombre de salariés ayant du contingent annuel >130h (Vide)

Le compteur le plus élevé baisse un peu mais non de manière significative.

On arrive avec moins de personnes qui vont dépasser le contingent si on compare aux années précédentes.

Il faut persévérer dans la canalisation de ce contingent indique Sarah Zougagh.

5. Information des membres du CSEE sur les données économiques et de performance à fin mars et avril 2025 :
- a. Volumes budgétés et réalisés
 - b. Eléments de performance (Productivité préparation et exploitation variable, performance terrain et coefficient de remplissage)

Jean-François Jacquinot intervient.

En avril, c'est reparti.

Les dépenses de la clientèle en point de vente augmentent.

C'est bon pour la conjoncture.

On a eu 400 000 colis de plus.

Sébastien Faux indique que les gens vident leur livret d'épargne.

Jean-François Jacquinot reprend que pour le coût colis, c'est très bien.

En cumul, on est nickel, on continue à bien gérer notre budget.

On est bon en productivité et en technicité.

On s'est amélioré en coefficient de remplissage.

En performance terrain, on est bien. Le mois d'avril nous a fait beaucoup de bien.

Jean-François Jacquinot nous indique un point de vigilance sur la partie nettoyage de la base.

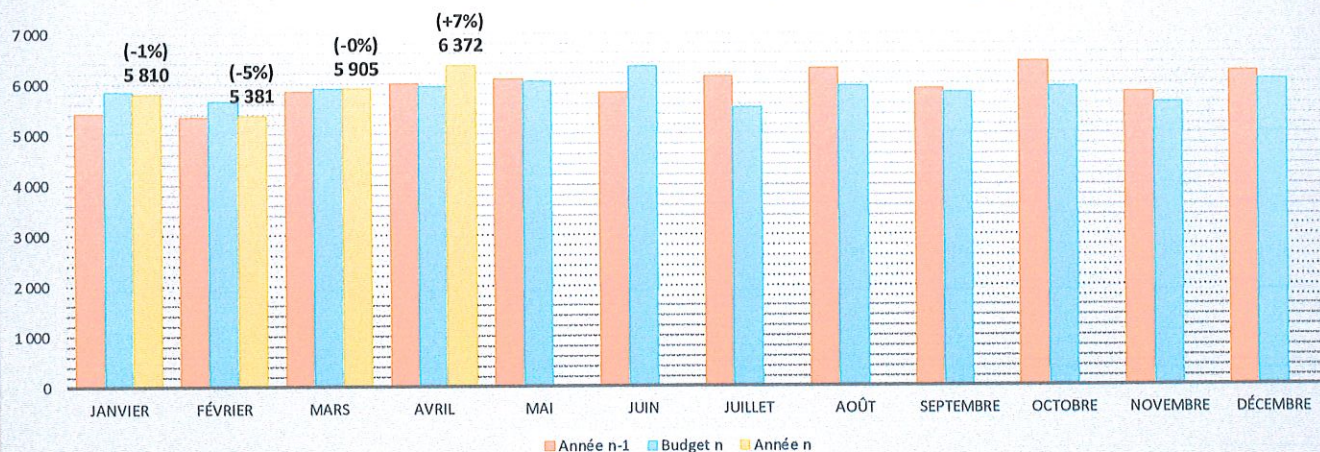
Il faut s'attendre à un audit inopiné possible.

Denis Hérenguel indique que les lisses aux portes 61-62 prennent de la place.

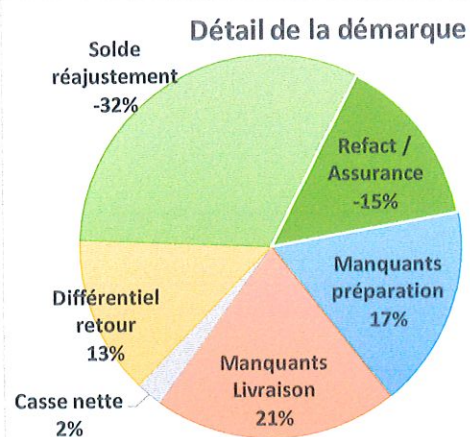
Jean-François Jacquinot indique qu'il est prévu que cette zone soit dégagée probablement vers la semaine 24.

		Réalisé 2024	Budget 2025	Réalisé 2025	Vs. Budget	Vs N-1
MENSUEL	Volumes de Avril	5 998 459	5 949 817	6 372 493	+7%	+6%
	Charges de Avril	4 141	4 381	4 575	+4%	+10%
	Coût colis du mois de Avril	0,690 €	0,736 €	0,718 €	-3%	+4%
CUMUL	Volumes fin Avril	22 594 411	23 379 382	23 467 642	+0%	+4%
	Charges fin Avril	15 595	17 022	16 675	-2%	+7%
	Coût colis fin Avril	0,690 €	0,728 €	0,711 €	-2%	+3%

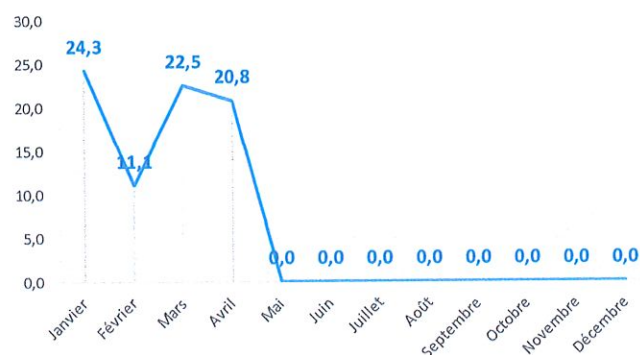
Volumes mensuels mois par mois (et écart vs. budget)



	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
Démarque à fin Avril	79,0	82,9	78,7	-5%	-0%



Démarque par mois

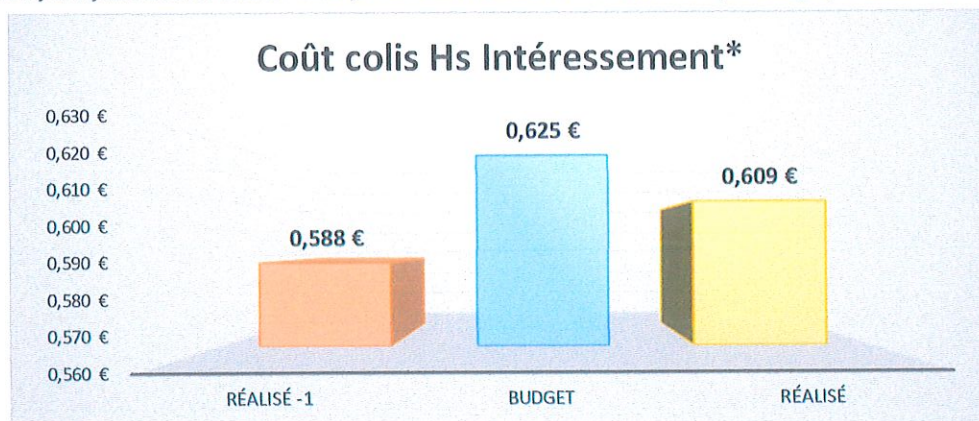


	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
Performance globale	89,0	84,4	94,0	+11%	+6%
Performance variable	118,3	113,4	125,1	+10%	+6%
coefficient de remplissage	30,2	33,9	32,7	-4%	+8%

	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
	241,6	254,8	262,4	+3%	+9%
Frais	186,0	186,9	184,3	-1%	-1%
GEL	105,7	105,7	108,7	+3%	+3%
FFL	118,9	124,4	121,6	-2%	+2%

	Réalisé -1	Budget	Réalisé	Vs. Budget	Vs N-1
Charges totales (k€)	15 595	17 022	16 675	-2%	+7%
Intéressement	2 305	2 416	2 387	-1%	+4%
Coût colis Hs Intéressement*	0,588 €	0,625 €	0,609 €	-3%	+4%

coût colis influençable avant retraitements prévus dans l'accord d'intéressement (délestages, crise sanitaire...)



6. Information relative aux résultats de la prime de performance

	PRIMES INDIVIDUELLES							PRIMES COLLECTIVES		PRIMES INDIVIDUELLES	
	FRUIT	GEL	MECANISATION	CARISTE	RECEPTION	EXPEDITIONNAIRE	SEC	COLLECTIF Exploit	COLLECTIF Fixe	AGENT LOGISTIQUE	
										PAX	PAQ
NOMBRE DE BENEFICIAIRES	13	13	96	11	37	33	8	74	91	27	
SEUIL BAS	27,78 €	142,86 €	13,89 €	21,00 €	0,72 €	30,00 €	36,84 €	3,33 €	0,12 €	11,21 €	0,45 €
SEUIL HAUT	350,00 €	350,00 €	250,00 €	162,00 €	180,00 €	180,00 €	330,56 €	60,00 €	60,00 €	194,44 €	46,99 €
TOTAL	2 719,34 €	2 989,70 €	18 959,80 €	1 160,16 €	5 568,76 €	4 806,89 €	1 472,56 €	3 574,55 €	4 193,63 €	2 103,16 €	455,94 €
MEDIAN	209,18 €	229,98 €	197,50 €	105,47 €	150,51 €	145,66 €	184,07 €	48,30 €	46,08 €	94,78 €	
					Total Prime Prod Avril 2025 versée en Mai 2025			48 004,49 €			

Le montant est assez bon.

Les primes collectives ont atteint le seuil le plus haut.

En gel le seuil le plus haut est atteint également.

En mécanisation, nous n'avons pas le seuil le plus haut, mais le montant n'est pas négligeable.

En réception, les données sont bonnes également.

Olivier Vaquette demande ce qu'il en est de la réception fruit. Il considère que c'est un secteur qu'il faut viser de manière habituel dans le sens que bien des fois, ce secteur a été dépourvu de prime. Il faut mettre les moyens nécessaires afin que cette prime soit atteignable.

Sarah Zougagh indique que de la prime de performance a été atteinte en réception FFL.

Olivier Vaquette demande ce qu'il en est sur le travail qui devrait être opéré sur la prime de performance au niveau national (augmentation du montant de la prime de performance, proratisation de l'ensemble des opérateurs et non seulement des agents logistiques...).

Sarah Zouggagh indique qu'elle va relancer David Miczynski sur le sujet.

7. Information relative à l'avancement des actions liées à l'enquête du service nettoyage (focus process consignation et autres process validés et en cours)

La procédure a été transmise aux élus. Elle est consultable au local CSE.

Cette procédure cadre les différentes zones et démarches à effectuer pour la réalisation d'une consignation pour les différentes équipes dans le secteur Automatisation. (Conducteur de process automatisé, Agent de nettoyage)

La **consignation** est une procédure de sécurité vitale lors de travaux ou d'interventions sur une installation électrique hors tension. Elle comprend plusieurs étapes telles que la séparation, la condamnation, l'identification, la vérification d'absence de tension (VAT) et la mise en sécurité.



Objectif :

Annuler les risques en garantissant la sécurité du personnel.

Cadenas de consignation :

Il est obligatoire d'utiliser un cadenas de consignation !

Individuel et nominatif : Chaque cadenas indique la présence de son propriétaire dans la machine.

Couleur rouge : Ce cadenas doit être fourni par l'entreprise et seul ce type est autorisé.

Sécurité : La consignation individuelle empêche toute personne tierce de relancer la machine sans la présence de tous les propriétaires des cadenas.



Moraillon :

Multiplication des cadenas : Permet de mettre en place plusieurs cadenas sur la même machine.

Capacité : 1 moraillon peut signaler jusqu'à 5 personnes.

Extension : Le sixième trou est réservé pour un second moraillon, permettant de signaler de la 6ème à la 10ème personne.



Attestation de consignation en trois volets :

- **Obligatoire à chaque double consignation** : Cette attestation est nécessaire pour faire le lien entre la consignation WIOSS électrique et la consignation manuelle effectuée par l'opérateur sur le DESK.
- **Vérification** : Elle permet à l'opérateur de vérifier, lors d'une intervention sur une machine avec PNST, si WIOSS a consigné celle-ci avant d'y intervenir.

Consignation WIOSS électrique :

- **Procédure** : La consignation électrique WIOSS consiste à neutraliser toute source d'électricité d'un équipement avant d'intervenir dessus.
- **Sécurité** : Cette étape est cruciale pour prévenir les risques d'électrocution ou d'arc électrique.

Consignation manuelle sur le DESK :

- **Procédure** : La consignation manuelle est réalisée par l'opérateur sur le DESK, assurant que l'équipement est mis hors tension et sécurisé.

Formation nécessaire pour les tâches de consignation, incluant l'utilisation du DESK et la désactivation des machines dans le secteur Automatisation. **Sans cette formation, il est impossible d'utiliser un DESK.**

DESK :

- Panneau de contrôle des machines et des LAC, présent dans tout le secteur Automatisation.

LAC :

- Tronçon d'un convoyeur avec une adresse propre, visible sur une étiquette.

CONSIGNATION ET DECONSIGNATION POUR LES ACCES GRILLAGES AVEC PNST

Dans les TCRA, PCRA, MDB et les transfert (TC), une consignation électrique est nécessaire avant de consigner le DESK.

Elle doit être effectuée par les équipiers WIOSS car des bandes de 400volts sont présentes dans les rails.

Lors de la consignation de ces zones, il sera demandé aux agents de nettoyage :

1. De vérifier la présence d'un cadenas de consignation sur le desk (comme pour toute consignation).
2. De vérifier la présence d'un cadenas sur le tableau électrique liés à la machine.
3. De s'identifier grâce à son morillon + cadenas sur le Desk (présence du nom sur le cadenas).

Lors d'une intervention sur une machine avec des PNST, voici les EPI à porter :



Gants de protection



Chaussures de sécurité



Gilets de sécurité



Bouchons d'oreilles



Masque FFP3



Lunette de protection

Le port du masque FFP3 est obligatoire lors d'une consignation électrique uniquement si les agents de nettoyage dépeussèrent les rails.

La typologie des gants change en fonction des tâches à réaliser et des produits utilisés.

CONSIGNATION ET DECONSIGNATION POUR LES ACCES GRILLAGES HORS PNST

Lors d'une intervention sur une machine hors PNST, voici les EPI à porter :



Gants de protection



Chaussures de sécurité



Gilets de sécurité



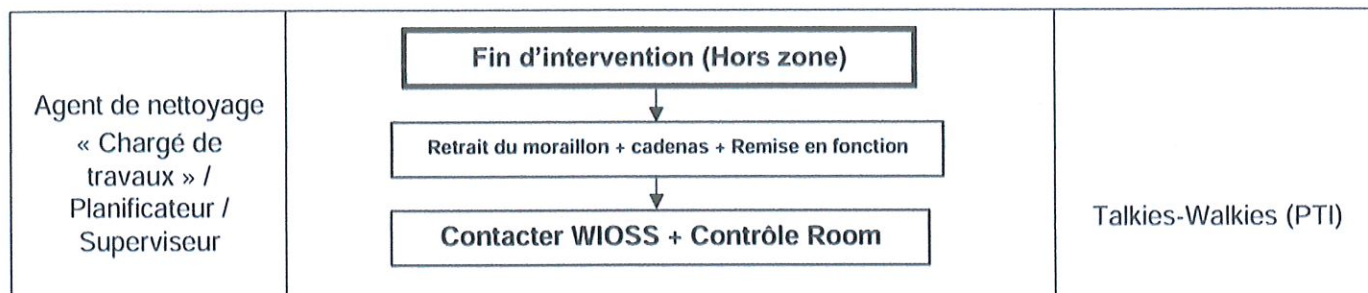
Bouchons d'oreilles



Lunette de protection

La typologie des gants change en fonction des tâches à réaliser et des produits utilisés.

Note : Le cadenas n'est pas obligatoire si l'opération se fait dans un périmètre de 2 mètres avec visibilité.



CONSIGNATION ET DECONSIGNATION POUR LES LAC

Lors d'une intervention sur un LAC, voici les EPI à porter :



Gants de protection



Chaussures de sécurité



Gilets de sécurité



Bouchons d'oreilles



Lunette de protection

La typologie des gants change en fonction des tâches à réaliser et des produits utilisés.

Note : Le cadenas n'est pas obligatoire si l'opération se fait dans un périmètre de 2 mètres avec visibilité (seulement dans les zones hors PNST).

CONSIGNATION ET DECONSIGNATION POUR LE MDB

Lors d'une intervention sur une machine MDB, voici les EPI à porter :



Gants de protection



Chaussures de sécurité



Gilets de sécurité



Casque de protection



Masque FFP3



Bouchons d'oreilles



Lunette de protection

La typologie des gants change en fonction des tâches à réaliser et des produits utilisés.

Le port du masque FFP3 est obligatoire lors d'une consignation électrique uniquement si les agents de nettoyage dépoussièrent les rails.

La procédure vit et peut être améliorée.

Olivier Vaquette indique que ce type de procédure était nécessaire afin de lever le danger inscrit dans le registre des dangers graves et imminents. Il est nécessaire d'utiliser ce registre à bon escient. Il indique pour les agents de nettoyage, il serait mieux d'être un peu séducteur et de tenter d'augmenter le niveau de ces salariés. Un niveau 2 semble louable. Le travail en geste et posture n'est pas toujours possible. Par contre, là où on a du mieux, c'est sur les horaires de travail davantage figé.

Jean-François Jacquinot évoque les machines gloutons, mais il faut apprendre à les utiliser.

Vincent Kaczmarek rejoint les propos de Olivier Vaquette. Ce personnel est méritant. De plus, en termes d'évolution, les places sont assez limitées et cela peut en repousser certains. Il serait bien de rajouter un point d'eau et de pouvoir évacuer les liquides tout en haut.

La Direction entend les propos tenus. Elle va y réfléchir.

Est-ce que monte-charge entre les comm 7 et 8 va être mis en place demande Olivier Vaquette. Pour rappel, cela avait été soulevé par Frédéric Devocelle.

On y travaille indique Jean-François Jacquinot.

Olivier Vaquette salue le geste réalisé par la Direction en apportant des tabouret si longtemps demandés. C'est un plus en termes d'ergonomie. La position debout parfois statique n'est pas forcément confortable.

Sarah Zouggagh indique que de cette procédure découle un programme de formation.

Un travail sur le sujet est opéré par Valérie Parquet, Larry Beaucourt et Nolan Riflet.

Des appréhensions commencent à être levées.

Le but est de rassurer dès la première étape, ce qui va faciliter à priori, les intégrations.

Sarah Zouggagh nous montre une vidéo choc sur les effets d'un défaut de consignation. Cela a été assez macabre à regarder.

Le process nettoyage et réception ont aussi été validés dit Sarah Zouggagh.

Nola Riflet a réalisé des process flash.

L'idée est de le donner aux collaborateurs un document davantage condensé moins fastidieux à accaparer.

Priscillia Lelong demande la date du déploiement.

Sarah Zouggagh indique qu'elle ne le sait pas encore.

Sarah Zouggagh reprend en indiquant que le sujet est en amélioration continue et nous agissons en fonction des retours pertinents.

8. Information consultation relative à la mise à jour du DUERP (1^{er} trimestre 2025)

Le CSE émet une abstention à l'unanimité.

9. Désignation d'un représentant du personnel en la qualité de relai du référent handicap

Le point est reporté.

10. Rappel relatif au baromètre d'engagement et les actions

Sarah Zougagh intervient.

On a un bon score par rapport à d'autres bases.

La moyenne est de 8.

On avait un chiffre en décrochage, notamment en rémunération.

On communique sur les avantages et même sur people doc, on a davantage d'information.

On travaille sur certains apprentissages.

Il faut mesurer les conditions de travail en fonction de questionnaires portés aux salariés.

11. Point trésorier

SYNTHESE COMPTE CSEE D'AVION AU 15/05/2025

DATE	DESIGNATION	DEBIT	CREDIT
15-mai	SOLDE LIVRET A		
15-mai	SOLDE COMPTE COURANT Caisse d'Epargne		36570,17
15-mai	LIQUIDITE CAISSE CSE (dont 190€ tombola+75€ saucissons)		98478,53
15-mai	CHEQUES EN ATTENTE D'ENCAISSEMENT		877,00
15-mai	CHEQUES EN ATTENTE DEPÔT (saucissons 860€, Foot 60€ et Parfum 0€)	25611,80	
15-mai	Espèce en attente de dépôt (765€ saucissons+ 3800€ ANCV)		920,00
			4565,00
	TOTAL		115798,90
15-mai	SOLDE BF		19499,20
15-mai	SOLDE ASC		96299,70
	TOTAL		115798,90

Chèques Aide foot/Licence 2024
chèque cde ANCV chèquiers

120,00 chèques
25491,80 chèque

débit 25611,80

12. Point sur l'avancement des travaux (transfert PDV)

Jean-François Jacquinot intervient.

Le matériel va arriver avec un petit retard. Ça va commencer en début juin 2025.

13. Information direction

On a la semaine QVT à compter du 16 juin 2025.

Il est évoqué l'accord d'intéressement.

Olivier Vaquette a indiqué son avis favorable auprès du délégué syndical central CGT.

Question des membres :

14. Qui est habilité à visionner les caméras de vidéosurveillance sur la base

Jean-François Jacquinot répond Freddy Vandebussche, le poste de sécurité et lui-même.

Il ajoute qu'il a le droit de donner un mandat de manière perpétuelle à tout membre du CODIR.

Il n'y a pas de flicage, uniquement du constat.

15. Retour sur l'utilisation des Inbox

- **Comment la notice d'utilisation avait été communiquée aux salariés.**
 - Lors du déploiement, les chefs d'équipes et ordonnanceur ont accompagnés les préparateurs pour tester les premiers montage de support.
 - En Mars 2025, un guide de bonne pratique a été émis au niveau nationale pour l'ensemble des collaborateurs et qu'à ce jour nous l'étudions pour le rendre conforme aux spécificité de la base.
- **Est-ce que tous les salariés ont été formés ?**
 - Non, seuls quelques opérateurs sont formés sur l'utilisation des INBOXs.
 - Pendant le déploiement de l'INBOX seuls quelques préparateurs expérimentés ont appris à les manipuler.
 - Et nous veillons à assurer une transmission de ce process à l'ensemble des préparateurs progressivement.
- **Est-ce que chaque nouvel arrivant est vu sur le sujet :**
 - Lors de leur intégration, nous favorisons d'abord à ce que le préparateur sache préparer en combis et en palette.
Ce n'est qu'après avoir acquis une certaine expérience sur le montage des supports, qu'il ira sur la préparation en INBOX.
- **Y'a-t-il un suivi régulier sur le terrain des bonnes pratiques avec ce matériel ?**
 - Les préparateurs sont accompagnés par les chefs d'équipes et ordonnanceurs pour utiliser au mieux les INBOXs.
 - L'arrivée du guide de bonnes pratiques va nous permettre d'accentuer le suivi et la bonne application des méthodes de préparation en INBOX.
- **Comment est-ce calculé ou suivi les limites gerbables sur les INBOXs ?**
 - Que ce soit sur 1, 2 ou 3 ceintures, les palettes gerbées sur les INBOX peuvent atteindre les 500Kg (Fiche Technique).
Nb : 1 ceinture avec palette + 1,07m à ça ne doit pas dépasser le bas de la goulotte (70 cm) => pour sas point de vente
 - En fonction des PDVs et des hauteurs de leurs SAS, la hauteur totale du support (Inbox + palettes gerbées) peut atteindre au Frais, les 2M10 et au sec les 2M30.
 - Pour le Sec, seules les équipes CPS font de la préparation et du gerbage en INBOX et le service expédition peut avoir à gerber des palettes sur des INBOX en provenance d'interbases (Ormes, Ablaincourt et prochainement Moissy).
 - Pour le Frais, des équerres / règles ont été mises en place pour indiquer au préparateur la hauteur maximale à respecter avant la clôture et le gerbage de la palette sur les ceintures INBOXs.
En somme, la hauteur des palettes qui seront gerbées sur les INBOXs doit atteindre la hauteur des bas de Goulottes (Env. 120cm).

Olivier Vaquette intervient sur frigo connecté. On cherche une solution de remplacement de l'effet mère miam box.

On va contacter une autre société mais ce n'est pas simple en termes de coût pour le CSE et les collègues.

Olivier Vaquette remercie la direction pour les fruits apportés bien souvent et les journées de gratuité en boissons chaudes.

11h45 fin de réunion

Rédigé le 10 juin 2025

Olivier Vaquette, secrétaire CSE

